

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2020–2022 ГОДЫ**

Правительство Санкт-Петербурга, Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, руководствуясь интересами жителей Санкт-Петербурга, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения параметров Достойного труда, гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы заключили настоящее Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2020–2022 годы (далее – Соглашение).

Участниками Соглашения (далее – Стороны) являются:

Правительство Санкт-Петербурга – высший исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга;

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) (далее – Профсоюзы) – от имени представляемых им работников;

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели) – от имени объединяемых им работодателей.

Настоящее Соглашение состоит из:

- рамочного Соглашения;
- ежегодно разрабатываемых обязательств Сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению, являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается предусмотренными в бюджете Санкт-Петербурга, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций необходимыми средствами и статьями расходов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства



и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Правительство Санкт-Петербурга и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

## **Главные цели и показатели(индикаторы) Социально-экономического развития Санкт-Петербурга**

### **Статья 1**

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на эффективной экономике, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные рабочие места и условия для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда. Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, снижения уровня социального неравенства, обеспечения равного доступа граждан к системе социальных базовых услуг, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов.

### **Статья 2**

Стороны договорились о системе показателей (региональные стандарты достойного труда), отражающих уровень жизни трудоспособного населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

№ п/п	Единица измерения	В том числе по годам			
		2020	2021	2022	
1	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	103,2	103,4	103,4
2	Валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике	тыс. руб.	1603,2	1745,3	1905,3
3	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	103,1	103,3	103,6
4	Рост объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в промышленности Санкт-Петербурга (без учета данных по производству кокса, нефтепродуктов)	% к предыдущему году	106,6	106,9	107,3
5	Удельный вес инновационной продукции в общем объеме продукции в обрабатывающих производствах (без учета данных по производству кокса, нефтепродуктов)	%	16,5	17,4	18,0
6	Инвестиции в основной капитал, в расчете на одного жителя в год	тыс. руб.	162,8	175,1	188,5
7	Доходы консолидированного бюджета Санкт-Петербурга в расчете на одного жителя	тыс. руб.	119,6	130,0	137,1
8	Индекс потребительских цен	% к	104,0	104,0	104,0



		предыдущему году			
9	Темп роста реальной заработной платы	% к предыдущему году	105,7	105,8	105,9
10	Реальные денежные доходы	% к предыдущему году	103,5	103,6	103,7
11	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума	%	6,7	6,3	6,0
12	Соотношение между средней начисленной заработной платой и средней стоимостью 1 кв. м. общей площади жилья	%	70	76	80
13	Соотношение между размером региональной минимальной заработной платы в организациях и величиной средней начисленной заработной платы	%	30	30,5	31,5
14	Уровень социально-экономической дифференциации (соотношение доходов 10% наиболее обеспеченного населения к 10% наименее обеспеченного населения)	%	14	14	14
15	Индекс Джини (коэффициент концентрации доходов)	–	0,404	0,403	0,400
16	Индекс развития человеческого потенциала	–	0,974	0,976	0,981
17	Уровень безработицы (по МОТ)	%	1,2	1,2	1,2
18	Средняя продолжительность безработицы	месяцы	3	3	3
19	Средняя плотность рабочих мест по районам Санкт-Петербурга	тыс. мест на 1 кв. км	2,6	2,6	2,6
20	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	37,0	38,3	39,5
21	Обеспеченность врачами на 10 тыс. человек населения	чел.	40	42	45
22	Максимальная доля иностранных работников в численности занятого населения города	%	6,0	5,8	5,5
23	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения	%	64	64	65
24	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве	% к предыдущему году	4	4	4
25	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	руб.	13702	14237	14820
26	Доля расходов на покупку продуктов питания в потребительских расходах населения	%	26	25,5	25
27	Максимальная доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг	%	14	14	14
28	Ввод в эксплуатацию жилых домов за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	тыс. кв. м.	720	740	760
29	Количество семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях	тыс. семей	141	138	135



30	Количество коммунальных квартир	тыс.	68	65	62
31	Число мест в коллективных средствах размещения на конец года	тыс.	85	90	95
32	Количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях	% к предыдущему году	100	100	100
33	Доля оплаты родителями или законными представителями ребенка стоимости путевки в загородные оздоровительные учреждения	% от фактической стоимости	8	8	8
34	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1000 детей	шт.	850	850	850
35	Максимальная отдаленность школ, детских садов от места проживания	м.	500	500	500
36	Максимальное расстояние от места проживания/места работы до остановки общественного транспорта	м.	300	300	300
37	Доля населения Санкт-Петербурга, проживающего в зоне пешеходной доступности станций метрополитена	%	38	38	38
38	Уровень посещаемости учреждений культуры всех типов, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти	раз на 1 чел.	5	5,5	6
39	Доля не подвергающихся очистке хозяйственно-бытовых сточных вод в общем объеме хозяйственно-бытовых сточных вод, поступивших в общесплавную и раздельную хозяйственно-бытовую систему водоотведения	%	0	0	0
40	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от стационарных источников	тыс. т.	70	70	70
41	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от передвижных источников	тыс. т.	258,7	258,5	258,3
42	Уровень загрязнения воздушного бассейна Санкт-Петербурга	степень	2	2	2
43	Максимальный сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты	млн. м3	900	900	900
44	Уровень загрязнения водного бассейна Санкт-Петербурга	класс качества	3	3	3

### Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, и других показателях, характеризующих уровень и качество жизни населения Санкт-Петербурга, проводить соответствующий мониторинг, рассматривать динамику показателей уровня и качества жизни населения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодное изменение данных показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.



#### **Статья 4**

Стороны договорились участвовать в разработке и реализации нормативных правовых актов, ориентированных на достижение главной цели, предусмотренной статьей 1 Соглашения, и направить свои скоординированные усилия на их реализацию.

#### **Статья 5**

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Санкт-Петербурге, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды.

### **Основные задачи и приоритетные направления экономической и промышленной политики Санкт-Петербурга**

#### **Статья 6**

Стороны договорились о координации совместных действий в области проведения экономической политики Санкт-Петербурга в целях решения следующих основных задач:

– создание макроэкономических условий для устойчивого экономического роста и социально-культурного развития Санкт-Петербурга, роста конкурентоспособности экономики Санкт-Петербурга на основе инноваций и инвестиций;

– повышение эффективности деятельности в сфере промышленности, в том числе путем снижения энергоемкости валового регионального продукта;

– повышение эффективности экономики, в том числе путем снижения энергоемкости валового регионального продукта.

– увеличение производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции;

В целях обеспечения динамичного развития экономики Санкт-Петербурга Стороны обязуются реализовать следующие меры:

– содействовать росту инвестиций в развитие человеческого потенциала, включая инвестиции в системы образования, здравоохранения и культуры.

– осуществлять государственную поддержку организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах;

– улучшать инвестиционный климат, в том числе за счет повышения стабильности банковской системы, расширения возможностей использования сбережений граждан для инвестиций, увеличения платежеспособного спроса населения;

– защищать внутренний рынок от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения;



- обеспечивать повышение защищенности собственности, включая интеллектуальную;
- осуществлять поддержку малого предпринимательства в Санкт-Петербурге;
- поэтапно снижать темпы роста потребительских цен, содействовать, оптимизации процентных ставок на заемные ресурсы.

### **Статья 7**

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Санкт-Петербурга:

- повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга;
- продвижение инновационных продуктов;
- оказание государственной поддержки конкретным организациям на внутреннем и внешнем рынке, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга;
- поддержка малого и среднего предпринимательства;
- формирование рынка интеллектуальной собственности;
- оптимизация налоговой системы Санкт-Петербурга;
- совершенствование системы управления собственностью Санкт-Петербурга;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами, субъектами Российской Федерации, в первую очередь с Ленинградской областью и другими регионами Северо-Западного федерального округа;
- комплексное развитие городского транспортно-логистического комплекса;
- содействие организациям и общественным объединениям, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга, в их деятельности, связанной с вопросами охраны труда, защиты окружающей среды и формирования экологической культуры населения;
- повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала.

### **Статья 8**

Стороны договорились принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций.

Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам.

## **Основные задачи и приоритетные направления социальной политики Санкт-Петербурга**

### **Статья 9**

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Санкт-Петербурга в целях решения основной задачи



по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение и участие в культурной жизни.

### **Статья 10**

Стороны, руководствуясь принципом равной оплаты за труд равной ценности, ставят основными задачами в области социальной политики рост реальных доходов населения, уменьшение их дифференциации, систематическое увеличение реальной заработной платы.

### **Статья 11**

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, сокращения безработицы считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно осуществлять корректировку программы содействия занятости населения Санкт-Петербурга;

- ежегодно рассматривать на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования соответствующих мероприятий за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и средств работодателей;

- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и реализацию социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики;

- проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга.

### **Статья 12**

Стороны в предстоящий период намерены:

- проводить политику создания экономических условий, позволяющих трудоспособному населению за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте;

- информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о поступлении и расходовании средств территориальными фондами обязательного социального и обязательного медицинского страхования, ежегодно предварительно рассматривать проекты бюджетов указанных фондов и проводить коллективные переговоры по выработке согласованных предложений о размерах страховых взносов;

- регулярно информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о пенсионном обеспечении граждан.



### Статья 13

Стороны считают приоритетными следующие направления социально-экономической политики Санкт-Петербурга:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, сокращение безработицы, в том числе структурной, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие программ содействия занятости населения;

- повышение реальных доходов населения;

- предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;

- устойчивый рост реальной заработной платы во всех сферах и отраслях экономики, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье;

- поэтапное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;

- повышение квалификации рабочих кадров путем создания системы переподготовки и повышения квалификации персонала;

- совершенствование системы государственного управления и государственной политики в области охраны труда;

- укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;

- проведение единой тарифной политики;

- обеспечение действенной социальной защиты малообеспеченных граждан;

- пропорциональное увеличение размера адресных компенсаций ветеранам труда, труженикам тыла, пенсионерам, получающим государственные и трудовые пенсии, при увеличении цен и тарифов на жилищно-коммунальные, транспортные и другие услуги;

- расширение источников и обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранение бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

- направление средств на сохранение имеющегося и закупку нового подвижного состава для государственных унитарных предприятий городского пассажирского транспорта;

- обеспечение контроля за деятельностью негосударственных пенсионных фондов через попечительские советы, создаваемые на принципах социального партнерства;

- совершенствование форм социальной защиты населения.



#### **Статья 14**

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством преобразований в жилищно-коммунальной сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что настоящие процессы должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий отраслевых соглашений.

#### **Статья 15**

Стороны, признавая важность социальной защиты ветеранов труда и пенсионеров, считают необходимым сохранить ветеранам труда, при выходе на пенсию, права членов трудовых коллективов организаций, в которых они работали до выхода на пенсию, предоставлять ветеранам труда, продолжающим свою трудовую деятельность, право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.

#### **Статья 16**

Стороны, признавая важность сохранения здоровья подрастающего поколения, считают необходимым ежегодное увеличение количества детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях с поэтапным снижением доли оплаты стоимости путевки родителями или законными представителями ребенка.

#### **Статья 17**

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга предложения организаций-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения.

При этом стороны исходят из того, что повышение тарифов может осуществляться не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к темпам роста тарифов.

### **Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга**

#### **Статья 18**

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга и выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

#### **Статья 19**

Стратегические планы, средне- и долгосрочные программы социально-экономического развития Санкт-Петербурга разрабатываются в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга, с учетом положений Соглашения



и других правовых актов в системе социального партнерства, действующих на территории Санкт-Петербурга.

#### **Статья 20**

Стороны поддерживают социальную направленность программ, принимаемых в Санкт-Петербурге.

Рабочие органы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга анализируют и дают оценку социальной эффективности представленных проектов целевых программ Санкт-Петербурга, предполагающих улучшение состояния рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения и т.д.

#### **Статья 21**

Стороны обязуются оперативно представлять друг другу информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, включенным в Соглашение.

#### **Статья 22**

Стороны договорились о совместной поддержке организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга выпускающих жизненно важную для Санкт-Петербурга продукцию, а также обеспечивающих реализацию культурно- туристического потенциала, науки, образования и инновационной деятельности.

#### **Статья 23**

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в федеральные программы мероприятий, объектов и программ Санкт-Петербурга активно защищать интересы населения Санкт-Петербурга через уполномоченные органы, средства массовой информации, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

### **Социальное партнерство**

#### **Статья 24**

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда на территории Санкт-Петербурга, а также развивать взаимодействие Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга с:

- Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Ленинградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

#### **Статья 25**

Стороны обязуются проводить взаимные консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов, касающихся регулирования социально-



трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

### **Статья 26**

Стороны обязуются способствовать заключению в Санкт-Петербурге отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, расширять практику заключения новых видов соглашений со следующими органами и организациями:

- торгово-промышленными палатами;
- финансово-промышленными группами и транснациональными компаниями;
- внебюджетными фондами;
- банковскими учреждениями и налоговыми службами;
- территориальными органами федеральными органами исполнительной власти;
- органами надзора и контроля.

Стороны содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях всех форм собственности.

### **Статья 27**

Стороны считают необходимым:

- обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;
- содействовать вовлечению максимально широкого круга работодателей, в том числе представляющих организации с иностранным капиталом, в систему социального партнерства;
- способствовать созданию объединений работодателей на отраслевом уровне;
- проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;
- обеспечить уведомительную регистрацию соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- не препятствовать объединению работников в профсоюз.

### **Статья 28**

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

### **Статья 29**

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



## **Заключительные положения**

### **Статья 30**

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению.

Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств.

Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока.

### **Статья 31**

Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

В случае истечения срока действия Соглашения, достигнутые сторонами договоренности, сохраняют силу до заключения нового Соглашения, но не более трех лет. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

### **Статья 32**

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

### **Статья 33**

Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, а также работодателей, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих на территории Санкт-Петербурга.

### **Статья 34**

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 35**

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.



**Статья 36**

Стороны договорились о регулярном рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

**Статья 37**

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от необоснованных массовых увольнений работников.

**Статья 38**

Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств настоящего Соглашения, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

**Статья 39**

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

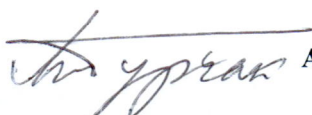
**Статья 40**

Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Трехстороннего соглашения в I квартале 2022 года.

Президент Регионального  
объединения работодателей  
«Союз промышленников  
и предпринимателей  
Санкт-Петербурга»

Губернатор  
Санкт-Петербурга

Председатель общественной  
организации  
Межрегиональное  
Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области  
объединение организаций  
профсоюзов «Ленинградская  
Федерация Профсоюзов»

 А.А.Турчак

 А.Д.Беглов

 В.Г.Дербин

Санкт-Петербург

27 декабря 2019 года